



人類に
奉仕する
ロータリー

ジョン・ジャーム
国際ロータリー2016-17年度会長

第2510地区 第11グループ
函館東ロータリークラブ
第2859回
8月30日(火)

広めようロータリーを・前進のために
2016~2017年度 会長 五十嵐 正

会報 2016~2017

本日のプログラム
「ガバナー公式訪問」
第2回クラブアッセンブリー (11:00~)
次週のプログラム 9月6日(火)
「縄文文化と青函交流」
渡島総合振興局 副局長 甲谷 恵氏

例会場／ホテル函館ロイヤル TEL(0138)26-8181(代)
例会日／毎週火曜日 12:30~13:30
事務所／ニチロビル4F TEL(0138)23-3870 FAX(0138)22-2251
会長／五十嵐正 副会長／吉川達也 会長エレクト／山谷謙治
幹事／石畠弘樹 副幹事／田中治
友好クラブ／青森東ロータリークラブ・長崎東ロータリークラブ

第2858回例会 2016年8月23日(火) 天候 晴

■ロータリーソング それでこそロータリー

■司 会 吉川 達也 副会長

■会長報告

1、8月19日に10・11グループ第1回会長幹事会が開催されました。

■委員会報告

1、ローターアクト委員会：8/21湯の川海岸清掃ご協力ありがとうございました。又8/28 S T V 24時間T V 募金活動がありますのでよろしくお願ひ致します。

■幹事報告

1、8月30日（金）武部ガバナー公式訪問クラブアッセンブリーを午前11時より開催いたしますので多数の出席をお願い致します。

2、9月6日の理事会に案件のある委員会は9月1日までに事務局へF A Xかメールで提出お願い致します。

3、青森東R Cより会報が届きましたので回覧いたします。

4、他クラブ情報、8月24日（水）函館北R C夜間例会、8月26日（金）函館五稜郭R C移動例会となります。

5、8月30日のガバナー公式訪問の際はネクタイ着用をお願いします。

「会員増強セミナー報告」

会員増強委員長 田中 治 会員

新会員を増やし、現会員による積極的な参加を促すには、魅力的で楽しいクラブづくりが必要です。まずはクラブを客観的に見つめ、強みと改善点は何かを考えてみましょう。

まずは、クラブの現在の会員構成に目を向けてみましょう。職業、年齢層、性別に偏りがないですか。地元地域の人口を適切に反映していますか。女性会員や若年会員を含め、多様な会員基盤をも

月間テーマ 会員増強・新クラブ結成推進月間

つことには、さまざまなメリットがあります。

- ・地域社会のニーズに多角的に取り組むことができる
- ・地域社会からの信頼と支援を得やすくなる
- ・幅広いスキルや知識を結集できる
- ・ボランティアをより多く確保できる
- ・将来リーダーとなる人材を多く確保できる
- ・多様性について次の点を検討してみましょう。
- ・男女の比率はどうか（全世界で18%女性）
- ・40歳以下の会員は何人いるか（全世界で50代と60代（50～70歳）の会員が全体の68%を占めています。あなたのクラブは若い人に門戸を開いていますか？）
- ・欠けている職業分類は何か
- ・クラブの役員や委員となっている人は、クラブ全体の会員構成を反映しているか
- ・多様な考え方が奨励されているか

■職業分類のバランス

調査によると、現会員の約80%が現役、約20%が退職した人であることが分かっています。

各会員の職業スキルや専門分野を知り、それを生かせる委員会や奉仕活動に抜擢しましょう。役割が与えられれば、会員が積極的になり、クラブに留まり続ける可能性が高まります。

■会員の維持と純増の分析

会員増強のための評価ツールに含まれている会



広めようロータリーを・前進のために

員維持モデルに記入し、クラブの傾向を分析してみましょう。このモデルは、ある一定期間の入退会状況を分析することによって、会員の入れ替わり状況を調べるものです。

■クラブの刷新と柔軟性

クラブの活動や伝統的慣習が会員の関心に沿っているかどうか、入会したい、または留まり続けたいと思うようなクラブとなるには何を変える必要があるのかを、考えてみましょう（例：例会の時間と場所を変える、会費を減額する、奉仕活動の幅を広げる、例会の内容に多様性をもたせる、など）。

■若い職業人の入会を促す10のアイデア

1. 一定期間、会費を免除または減額する。
2. 若い入会候補者にとって都合のよい例会時間や例会形式を用いた衛星クラブを設立する。土曜日の午前中に例会を開く衛星クラブや、衛星Eクラブの設立を検討する。
3. 例会の食費を減額するか、食事をオプション（任意）とする。例会にスナックや軽食を持ち寄ったり、会員が順番で食べ物と飲み物を準備する。
4. 若い職業人の関心を引くような親睦活動やネットワークづくりのチャンスを設ける。
5. 複数の若い人びとを同時にクラブに勧誘することによって、仲間をつくりやすくし、クラブでの居心地が良くなるようにする。
6. 現代の職場環境では、例会への100%の出席が難しいことを念頭に入れ、例会をやむを得ず欠席しても後ろめたい思いをしないような雰囲気を作り出す。会員のニーズに合わせて、クラブの伝統や方針に変更を加えることも時には必要です。
7. 社会奉仕ボランティアに参加する機会を設ける。
8. 若い新会員にベテラン会員をメンター（相談役）として割り当て、新会員がクラブにいち早く

馴染めるようにする。メンタリングに関する詳細は新会員のオリエンテーション：クラブの手引きを参照のこと。

9. 積極的にクラブにかかわってもらう。特に若い会員は、創造的かつ新しいアイデアで問題を解決できるかもしれません。

10. 新会員がロータリーに参加できる多様な方法を提示する。新会員の能力や関心に応じて、それをクラブで最大限に発揮できる方法を探してみましょう。

■ロータリーの女性会員

クラブの女性会員の割合が50%以下である場合、地元の人口をクラブでできるだけ正確に反映するするために、女性会員を増やすことに力を注ぎましょう。

■クラブ会員増強委員会

会員増強計画の立案と実施にあたるクラブの会員増強委員会を設置しましょう。委員会は、計画に盛り込まれた実行項目が確実に実施されるようにし、全会員からの協力を奨励します。クラブ会員増強委員会の責務は次の通りです。

- ・クラブの次年度の会員増強目標を立てる
- ・会員を勧誘し維持することの重要性について、会員に伝える
- ・会員を対象とした調査を実施し、会員の意見を反映した変化を取り入れるなど、会員の満足度を高めるための行動計画を立てる
- ・会員の勧誘と維持を効果的に行うために、クラブの現状評価を行う
- ・クラブ広報委員会と協力して、入会候補者と現会員、および地域社会全体にとって魅力的なクラブのイメージづくりを行う
- ・該当する場合、地区で新しく結成されたクラブのスポンサーとなる

等セミナー報告をいたしました。

■出席報告

- ・8月23日（火）46名中出席34名（免除2名）
- ・8月9日（火）75.00%

市内他クラブ プログラム

8月31日(水)	函館北RC	卓	話
9月 1日(木)	函館RC	卓	話
9月 2日(金)	函館五稜郭RC	卓	話
9月 5日(月)	函館亀田RC	卓	話

◆ テレfonサービス 26-3170 ◆

安田ハウジングサービス(株)

安田 真也 会員

千歳町9-20 電話 26-2327

(有)ファインズ やまや

山谷 讓治 会員

八幡町8-2 電話 43-3071