人類に
奉仕する
ロータリー

ジョン・ジャーム
国際ロータリー2016-17年度会長

第2510地区 第11グループ

函館東ロータリークラブ

第2874回
12月20日(火)

広めようロータリーを・前進のために

2016~2017年度 会長 五十嵐 正

会報 2016~2017

本日のプログラム

「タイ車椅子寄贈事業報告会」

国際奉仕委員会 五十嵐 稔 委員長

次週のプログラム 12月22日(木)

移動例会「クリスマス家族会」

- 例会場/ホテル函館ロイヤル TEL(0138)26-8181(代)
- 例会日/毎週火曜日 12:30~13:30
- 事務所/三子ロビル4F TEL(0138)23-3870 FAX(0138)22-2251
- 会長/五十嵐正 ●副会長/吉川達也 ●会長エレクト/山谷謙治
- 幹事/石畑弘樹 ●副幹事/田中治
- 友好クラブ/青森東ロータリークラブ・長崎東ロータリークラブ

第2873回例会 2016年12月13日(火) 天候 晴

月間テーマ 疾病予防と治療月間

■ロータリーソング 我等の生業

■司会 五十嵐 正会長

■ゲスト

(株)エルフィン 代表取締役 川島 眞一氏

■新会員

中川 るり子氏

小川 真実氏

■ビジター

ローターアクトRC 会長 吉田 直輝君

■会長報告

1、友好クラブの青森東RCが残念ながら今月31日をもって解散するとの案内がありました。

2、第12回理事会報告

3、12月8日第3回10・11グループ会長幹事会に出席しました。合同事務所の年末年始休暇日程などが議題となりました。

4、新会員の紹介

小川 真実(おがわ まみ)氏 紹介者 國谷大輔会員、中川 るり子(なかがわ るりこ)氏 紹介者 池垣 信一会員 ※親睦活動委員会に所属

5、次年度会長より(次年度S.A.A.の発表→國谷会員)

■委員会報告

1、親睦活動委員会 クリスマス家族会、新年

恒例会について

2、創立60周年記念事業実行委員会 本日6:30~第6回合同委員会開催について

3、ローターアクト委員会

■幹事報告

1、当クラブ20日(火)は通常例会、22日(木)12月27日からの移動夜間例会として、6時30分より当ホテルにてクリスマス家族会を開催いたします。

2、合同事務所は12月28日から1月3日までお休みいたします。

3、他クラブ情報、12月21日(水)函館北RC、22日(木)函館RC夜間例会に変更となります。

「より良き社会構築のための ドラッカー・マネジメント」

株式会社エルフィン 代表取締役 川島 眞一氏

経歴(かわしましんいち)

- 1956年 北海道函館市生まれ(60歳)
- 1977年 函館工業高等専門学校機械工学科卒業
- 1977年 福辰合金(株):神戸市 入社
- 1979年 (有)北海道合金 入社
- 1981年 (有)北海道合金 代表取締役就任
- 2000年 3月 (株)エルフィン設立 代表取締役就任
- 2005年 3月 小樽商科大学大学院経営管理コース卒業
- 2007年 6月 函館高専地域連携協力会副会長
- 2013年 10月 函館ドラッカー読書会

ドラッカー学会 <http://drucker-ws.org/index.html>

代表 三浦一郎
立命館大学教授
学術顧問 上田淳生
ものづくり大名誉教授

Peter F. Drucker (1909-2005)
文明の未来を描く P. F. ドラッカー教授
(2005年5月7日 クレアモントの自宅にて)

P・F・ドラッカーとは

- ・1909年、オーストリアの首都ウィーン生まれ(11月19日)
父は高級官僚、母は銀行家の娘で医師・羊毛輸出商社の見習社員
- 証券アナリスト、エコノミスト
- ・1937年にフィナンシャルタイムズと契約、アメリカに移住
- ・1939年、処女作「経済人の終わり」
- ・1943年からGMとコンサルティング契約
- ・1954年、「現代の経営」の刊行、マネジメントの概念が誕生
私たちが書いたことはすべて、ドラッカーの「現代の経営」に書かれている・・・トム・ピーターズ
- ・目標管理、民営化、顧客第一、経営戦略、分権化、知識労働者
- ・2005年11月11日に95歳で逝去。

ドラッカーの問題意識

わたしたちは、どんな時代を生きているのか

われわれはいつの間にか、モダンと呼ばれる時代から名もない新しい時代へと移行した。最新のものとされてきた世界観、問題意識、より所が、いずれも意味をなさなくなった。
『変貌する産業社会』1957年

マネジメントの体系図

セルフマネジメントの重要性

- ・成長のマネジメントとは(目的と対象)

成長するということは、能力を習得するだけでなく、人間として大きくなることである。責任に重点を置くことによって、より大きな自分に見られるようになる。うぬぼれやプライドではない。誇りと自信である。一度身につけてしまえば失うことのない何かである。目指すべきは、外なる成長であり、内なる成長である。

2000年『プロフェッショナルの条件』

セルフマネジメントについて

- ・5つの「成果をあげる能力」を身につける

1. 時間を管理する
2. 貢献を重視する
3. 自らの強みを知る
4. 最も重要なことに集中する
5. 成果のある意志決定をする

経営者に送る5つの質問

『明日の社会を作っていくのは、あなたの組織である。そこでは全員がリーダーである。ミッションとリーダーシップは、読むもの、聞くものではない。行うものである』

『ミッションをもつことは、激動の世の中ではますます重要となる。世界がどう変わろうとも、人は、誇りあるものの一員たることを必要とする。人生と仕事に意味を必要とする。絆と信条の共有を必要とする。予測不可能な暗夜にあっては、導きとなる原理、丘の上の灯を必要とする』

経営者に送る5つの質問

- 1 われわれのミッションは何か?
- 2 われわれの顧客は誰か?
- 3 顧客にとっての価値は何か?
- 4 われわれにとっての成果は何か?
- 5 われわれの計画は何か?

脳を刺激する言葉たち

自らの成長のために最も効果的な方法は、自らの予期せぬ成功を見つけ、その予期せぬ成功を追求することである。ところがほとんどの人が、問題にばかり気をとられ成功の証を無視する。
『非常利組織の経営』1991年

人口、社会、政治、経済、産業、経営、文化、知識、意識が変化する。その変化が次の変化をもたらす。ただちにはない。そこには、タイムラグがある。それらの変化を「すでに起こった未来」と呼ぶ。
『創造する経営者』1964年

脳を刺激する言葉たち

「変化はコントロールできない。
できるのは、その先頭に立つことだけである」

今日のような乱気流の時代には、変化は常態である。変化はリスクに満ち、楽ではない。悪戦苦闘を強いられる。だが、この変化の先頭に立たないかぎり、企業、大学、病院のいずれにせよ、生き残ることはできない。急激な構造変化の時代には、生き残れるのは、自ら変革の担い手、チェンジ・リーダーとなる者だけである。
『チェンジ・リーダーの条件』 2000年

セルフマネジメントについて

- ・5つの「成果をあげる能力」を身につける

1. 時間を管理する
2. 貢献を重視する
3. 自らの強みを知る
4. 最も重要なことに集中する
5. 成果のある意志決定をする

成果をあげるために・・・

物事を成すべき地位にある者の仕事は、
成果をあげることである。
知力や想像力や知識は、基礎的な資質である。それらの資質を成果に結びつけるには、成果をあげるための能力が必要である。知力や想像力や知識は、成果の限界を設定するだけである。
成果を上げる能力は、修得できる。
『経営者の条件』1966年

ご清聴ありがとうございました。

■ニコニコボックス

五十嵐正会長 (株)エルフィン 代表取締役
川島眞様 本日の卓話よろしくお願ひ致します。
小川さん、中川さん ようこそ東クラブへ。歓迎します。
石畑幹事 川島先輩 本日よりよろしくお願い致します。
小川さん、中川さん ようこそ東クラブへ。歓迎します。
安保会員 おひさしぶりです。
安田真也会員、今井会員 親睦活動委員会の皆様
ごくろう様です。
小野会員 月初めです。

■広告料

(有)フォトスタジオ嵯峨 松井久男会員

(有)野呂葬儀社
野呂 信詞 会員
海岸町13-8 電話 41-4281

(株)明匠建工 三輪生治会員
(株)中央石油 安保裕一郎会員
森元不動産鑑定事務所 森元浩会員

■出席報告

- ・12月13日(火) 48名中出席37名(免除2名)
- ・11月29日(火) 77.27%

市内他クラブ プログラム

12月21日(水)	函館北RC	夜間例会
12月22日(木)	函館RC	夜間例会
12月23日(金)	函館五稜郭RC	祝日休会
12月26日(月)	函館亀田RC	卓話

◆テレフォンサービス 26-3170◆

大森稻荷神社
小野 孝良 会員
大森町22-6 電話 22-2637